

# A következő lépés a nyereségesség!

Egy vállalat felvásárlása komoly kihívást jelent nemcsak az akvizált vállalat munkatársai, hanem a szervezet egésze számára. Miként sikerült az új kollégák beilleszkedése? Hogyan folytatódhat minél zökkenőmentesebben az üzemmenet? A thyssenkrupp Materials Processing Hungary Kft. műszakvezetőjét, Simon Norbertet kérdeztük az első tapasztalatokról.

## Milyen feladatokat láttál el, mielőtt a thyssenkrupp Materials Processing Hungary Kft. műszakvezetője lettél?

2008. január 2. óta dolgozom műszakvezetőként az üzemben, amit idén februárban vásárolt meg a thyssenkrupp Ferroglobus. A feladatkör sokrétű, a napi/heti munka megszervezése, munkaórák, táppénzek vezetése, szabadságok kiadása, a kollégák motiválása, gyártó és emelőgépek illetve az épület karbantartásának szervezésén túl a termelési segédanyagok beszerzése tartozik hozzám. Mindezek mellett folyamatos a kapcsolattartás a társosztályokkal, illetve jelenleg sok olyan egyéb adminisztrációs teendőt is el kell végezni, ami az előbb említett feladatokhoz kapcsolódik.

## Mit takar pontosan ez a feladatkör? Hány műszakban dolgoznak a kollégák? Hány kollégával dolgozol együtt?

Ez a feladatkör különleges helyen van az organizációban, hiszen itt egyszerre két irányba kell figyelni. Nem elég kiadni a gyártásokat a termelésbe és ezután felügyelni azt, ezen túlmenően munkaadói fejjel kell gondolkodni, mert a cég célkitűzései és azon keresztül a vevői igények csak így teljesülhetnek. Másik oldalról viszont az üzemi dolgozók észrevételei, igényei, megoldandó vagy eldöntendő kérdései is nálam jelentkeznek, ezekkel is felelősségteljesen kell foglalkozni. Mindezek mellett napi szinten kell döntést hozni, improvizálni úgy, hogy az ne menjen a határidő és

a minőség rovására. A termelés jelenleg 1 műszakban, az áru fogadás és kiadás pedig 2 műszakban folyik. A termelésben és karbantartásban 32 fő, míg az irodában 8 fő dolgozik.

## Mit tekintesz a legnagyobb kihívásnak az új munkaköröddel kapcsolatos feladatokat illetően?

A munkaköröm ugyan nem változott a tulajdonosváltással, mégis számos új elvégzendő feladatom lett. A legnagyobb kihívást az üzem thyssenkrupp-konformmá tétele és a thyssenkrupp standardok bevezetése és betartatása jelenti, mivel mindig a változás generálja a legnagyobb ellenállást.

## Mik az első tapasztalataid az új munkakörnyezettel kapcsolatban? "Belaktatok" már a központot?

Az üzemet sikerült már korábban „belaknunk” én már azt várom, hogy mikor nőjük ki! A győri központban a 10 évvel ezelőtti legmagasabb műszaki színvonalú gépek vannak, jelenlegi vevőink igényt is tartanak a szűk tűrésekre, mivel így az ő gépeiken is precízebb beállításokkal és alacsonyabb hulladékkal tudnak dolgozni. Maga a gyártócsarnok és az irodaépület is újonnan épült anno, és mivel az állagmegővésre azóta is gondosan vigyázunk, kulturált, tiszta és komfortos körülmények biztosítottak a munkavégzéshez.

## Milyen célokat tűztél ki magad elé a 2016-os évre?

Az idei év számunkra a változás éve lesz, a magam részéről azon leszek, hogy közvetlen és rendszeres kommunikációval segítsem a kapcsolattartást és a közös munkát a thyssenkrupp új kollégáinkkal. Itt szeretném megköszönni a régi kollégák eddigi erőfeszítéseit és agilitását, illetve az új kollégáknak a belém vetett bizalmat és támogatást, ezek nagyban segítik a napi munkámat és céljaim elérését. Remélem, még hosszú időn keresztül dolgozhatunk együtt!

## Számos újítás történt a thyssenkruppnál az elmúlt évben. Hogyan látod a vállalatot a piacon 5 év múlva?

A tavalyi fejlesztésekben még nem vettem részt. Azt viszont tudom, hogy a győri üzemet érintő tervben szereplő fejlesztésekkel és módosításokkal a gyártósorok teljes kapacitása kiaknázható lesz. Ezáltal és az ISO/TS 16949-es tanúsítványunkkal közvetlen beszállítói lehetünk a környékbeli autópári vállalatoknak és TIER 1-es beszállítóinak. Biztos vagyok benne, hogy meghatározó piaci résztvevők leszünk!



Simon Norbert  
műszakvezető, SSC Győr  
facebook.com/  
norbert.simon.351



400 489  
2005  
POLCRENSZER  
6 000 KG  
4 000 KG  
36.000 KG  
304.000 KG

„Biztos vagyok benne,  
hogy meghatározó  
piaci résztvevők  
leszünk.”

Névjegy

**Simon Norbert**

Munkakör: műszakvezető, SSC Győr

Életkor: 39 év

Családi állapot: nős, 2 gyermek apukája

Végzettség: érettségi

Hobbi: barkácsolás, horgászat

